

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Дополнительная профессиональная программа: программа повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственной и муниципальной службы»

Форма обучения: заочная, дистанционная

Трудоемкость образовательной программы: 144 ак. ч.

№ п/п	Наименование модулей и тем	Общая трудоемкость, в академических часах	Работа обучающегося в СДО, в академических часах		Форма контроля
			Лекции	Практические занятия и тестирование	
1.	Нормативно-правовые основы противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления	28	8	20	зачет
2.	Организация противодействия коррупции в сфере управления государственным и муниципальным имуществом	28	8	20	зачет
3.	Обеспечение соблюдения государственными и муниципальными служащими требований к предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	28	8	20	зачет
4.	Обеспечение соблюдения норм служебной этики на государственной (муниципальной) службе	28	8	20	зачет
5.	Механизмы реализации мер по противодействию коррупции в системе государственной и муниципальной службы	28	8	20	зачет
Итоговая аттестация (А) – итоговое тестирование		4	-	4	Т
Итого		144	40	104	

Учебный план составлен в соответствии с:

1. Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
2. Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
3. Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
4. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
5. Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих» (утв. Минтрудом России)
6. Письмо Минтруда России от 26.07.2022 N 28-5/10/В-10003 «Об обновлении справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих»